

Bau-Lohn

Wir sind im Bereich Lohnabrechnungen im Baunebengewerbe bereits seit sehr langer Zeit, seit etwa Gründung von Dr. L & P mbB, tätig.

Zunächst wurde die Bearbeitung von Lohnabrechnungen im Bauhauptgewerbe wegen der Vielzahl von zu beachtender Details und der Schwierigkeit der Beherrschung dieses Sachgebiets abgelehnt.

Aufgrund der Bitte eines mittelgroßen Unternehmens des Bauhauptgewerbes hat Dr. L & P mbB sich von ungefähr 40 Jahren entschlossen, Bau-Löhne in ihr Leistungsspektrum aufzunehmen.

Bau-Lohn beinhaltet die die allgemeinen Besonderheiten von Lohnbearbeitungen, d.s.

- ⇒ Sorgfalt in der Bearbeitung
- ⇒ Pünktlichkeit in der Bearbeitung
- ⇒ Präsenz für den Fall von Nachfragen
- ⇒ Lohnsteueranmeldungen an das FA
- ⇒ Meldungen an die Sozialversicherungsträger

Mehr noch als in anderen Bereichen von Verwaltung und Mandantenbetreuung ist diesen Pflichten besondere Aufmerksamkeit zu widmen.

Schließlich geht es um die finanzielle Seite der Mitarbeiter von Unternehmen, die heutzutage das wertvollste Asset von Unternehmen sind.

Unsorgfältige, unrichtige, unpünktliche Bearbeitung besorgt die Mitarbeiter, die auf ihr Gehalt angewiesen sind. Schlägt die Sorge in Unzufriedenheit oder Ärger um, hat dies erhebliche negative Auswirkungen auf das Unternehmen.

Bau-Lohn beinhaltet aber auch die branchenspeziellen Besonderheiten

- ⇒ ZVK
- ⇒ ULAK
- ⇒ Winter- u. Schlechtwettergeld
- ⇒ Soka Bau
- ⇒ Erschwerniszulagen
- ⇒ Führung von Zeitkonten
- ⇒ Fahrgeldentschädigung
- ⇒ Zuschüsse
- ⇒ Berufsgenossenschaft
- ⇒ Beachtung des Tarifvertrages

Bau-Lohn

Hinzu kommen weitere Leistungen, die Baulohnerfahrung voraussetzen, wie z. B.

- ⇒ Erstellung von Statistiken
- ⇒ Ausfertigung von Formularen
- ⇒ Mitwirkung an Betriebsprüfungen des FA
- ⇒ Mitwirkung an Prüfungen der Sozialversicherungsträger

Mehrwert für unsere Mandanten

- Das Personalrisiko durch eigene Lohnsachbearbeiter entfällt ganz oder zum Teil
- Arbeitnehmer fühlen sich durch das Lohnbüro (Dr. L & P mbB) in Zusammenarbeit mit der Lohnabteilung des Mandanten bestmöglich betreut.
- Baulohnbearbeitung/-betreuung kann nicht "billig" sein. Weist aber ein optimales Preis/Leistungsverhältnis auf

Neue Entwicklungen

Arbeitgeber müssen ihren Arbeitnehmern zusätzliche Anreize bieten, um sie an das Unternehmen zu binden oder neue Arbeitnehmer zu gewinnen. Zunehmend wichtig werden daher Sachbezugsleistungen wie

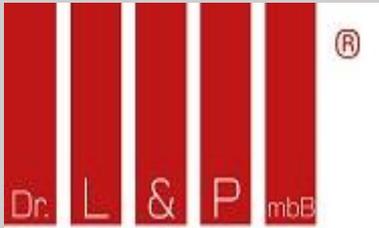
- ⇒ Betriebliche Altersversorgung
- ⇒ Zuschüsse zu Krankheitszusatzversicherungen
- ⇒ Mitgliedschaften an Fitnessclubs

Dr. L & P mbB stellt sich der steuerlichen und rechtlichen Beurteilung dieser Programme sowie der Mitwirkung an der wirtschaftlichen Umsetzung.

Bau-Lohn

Bitte vergessen Sie nicht, unseren Kanal zu abonnieren!

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben sollten, wenden Sie sich bitte an
Annika Wichmann - Tel. 040 298733-0
und vereinbaren einen Besprechungstermin.



Dr. Lüders & Partner mbB

Steuerberater - Rechtsanwälte - Fachanwälte für Steuerrecht
Bachstraße 50 - 22083 Hamburg
Tel. +49-40-298733-0 / Fax: -99
kanzlei@drltp.com - www.drltp.com

